

Entwicklungsgespräch für Mitarbeiter

# Vorbereitung

Gemeinsames Verständnis von Unternehmer*Energie* und der Bedeutung von Entwicklungs­ gesprächen für Mitarbeiter

Einladung der Führungskräfte zu einem Workshop, um die Ideen aus dem Lehrwerk Unternehmer*Energie* für das eigene Unternehmen zu prüfen und ggf. neue Ideen zu entwickeln

Format: halbtägiger Workshop

# Durchführung

Auswahl eines Verantwortlichen (Protokoll und Projektplan)

Erstellung der Bewertungskriterien

Erstellung eines Gesprächsleitfadens und der Entwicklungsspinne

# Nachbearbeitung

Umsetzung: Entwicklungsgespräche auf Basis des Leitfadens und der Entwicklungsspinne führen

Nach drei und sechs Monaten: jeweils ein zweistündiges Gespräch mit den Führungskräften, um über Ergebnisse und Erfahrungen zu diskutieren