

Mitarbeiterorientierung

1. Sind uns die Erwartungen unserer Mitarbeiter bekannt?
2. Führen wir regelmäßig Mitarbeiterbefragungen durch?
3. Wie reagieren wir auf die Erwartungen unserer Mitarbeiter?

© Schmidt*Colleg* AG

1. Haben wir »Rituale der Wertschätzung« definiert? Wenn ja, welche sind das?
2. Welche Elemente der Mitarbeiterorientierung sind uns besonders wichtig?
3. Wie setzen wir diese Elemente der Mitarbeiterorientierung um?

© Schmidt*Colleg* AG

1. Was machen wir in Bezug auf Mitarbeiterorientierung Besonderes?
2. Haben wir besondere Prozesse der Mitarbeiterbindung?

© Schmidt*Colleg* AG

1. Haben wir ein gutes Feedbackmanagement?
2. Sind wir eine Arbeitgebermarke?
3. Stellen wir uns mit unserer Mitarbeiterorientierung einem Vergleich (Benchmarking, Wettbewerbe …)?

© Schmidt*Colleg* AG